



ПРОГРАММА МЕНТОРСТВА И ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНТОВ СОВРЕМЕННОГО МЕЖДУНАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА

1. Введение

1.1. Программа менторства и поддержки студентов Современного международного университета (далее - Университет) направлена на создание условий для личностного и профессионального развития студентов, а также на оказание им необходимой поддержки в учебной и внеучебной деятельности.

1.2. Цель программы - обеспечить студентов необходимыми ресурсами и консультациями для успешного обучения и профессионального роста, способствовать их интеграции в университетское сообщество и формированию устойчивых академических и профессиональных навыков.

2. Задачи программы

2.1. Обеспечение студентов информационной и консультативной поддержкой по вопросам учебного процесса и профессионального развития.

2.2. Создание системы наставничества, включающей академическое, профессиональное и личностное менторство.

2.3. Организация мероприятий, направленных на развитие академических и профессиональных навыков студентов.

2.4. Поддержка студентов в вопросах карьерного роста и трудоустройства.

2.5. Обеспечение психологической поддержки студентов.

3. Основные направления программы

3.1. Информационная и консультативная поддержка

3.1.1. Проведение ориентационных мероприятий для первокурсников и новых студентов (встречи с представителями факультетов и кафедр, экскурсии по университету, информационные сессии).

3.1.2. Создание и распространение информационных материалов (памятки, буклеты, гиды для студентов) с информацией о правилах и порядке обучения, административных процедурах, услугах и ресурсах университета.

3.1.3. Организация онлайн-платформы для студентов, где они могут получить ответы на свои вопросы и найти полезные ресурсы.

3.2. Академическое менторство

3.2.1. Назначение академических менторов из числа преподавателей для групп студентов, которые будут оказывать им помощь в учебных вопросах и развитии академических навыков.

3.2.2. Проведение регулярных встреч академических менторов со студентами для обсуждения их учебного прогресса, планирования учебной деятельности и решения возникающих проблем.

3.3. Профессиональное менторство

3.3.1. Организация системы профессионального менторства, при которой опытные специалисты и выпускники университета оказывают поддержку студентам в развитии их профессиональных навыков и карьерного роста.

3.3.2. Проведение мастер-классов, семинаров и тренингов по вопросам карьерного роста, подготовки к трудоустройству и профессионального развития.

3.4. Личностное менторство

3.4.1. Назначение личностных менторов из числа старшекурсников и активных студентов, которые будут помогать младшим студентам адаптироваться к университетской жизни, делиться своим опытом и оказывать поддержку в личностном развитии.

3.4.2. Проведение встреч и мероприятий, направленных на укрепление дружеских связей и развитие навыков личностного роста.

3.5. Поддержка карьерного роста и трудоустройства

3.5.1. Организация встреч с работодателями, ярмарок вакансий и других мероприятий, направленных на содействие трудоустройству студентов.

3.5.2. Предоставление консультаций по вопросам подготовки резюме, прохождения собеседований и построения карьеры.

3.5.3. Создание базы данных вакансий и стажировок, доступных для студентов.

3.6. Психологическая поддержка

3.6.1. Организация психологической службы в университете для оказания консультативной помощи студентам.

3.6.2. Проведение групповых тренингов и семинаров по вопросам личностного роста, управления стрессом и адаптации к новым условиям.

3.6.3. Обеспечение возможности индивидуальных консультаций с психологами для студентов.

4. Организация и управление программой

4.1. Ответственность за реализацию программы возлагается на Департамент студенческих дел и воспитательной работы Университета.

4.2. Для координации и мониторинга реализации программы создается рабочая группа, включающая представителей администрации, преподавателей и студенческого актива.

4.3. Программа реализуется в течение учебного года и пересматривается ежегодно с учетом обратной связи от студентов и результатов мониторинга.

5. Оценка эффективности программы

5.1. Эффективность программы оценивается на основе регулярного сбора обратной связи от студентов через анкеты, опросы и фокус-группы.

5.2. Результаты оценки эффективности программы обсуждаются на заседаниях рабочей группы и руководства Университета.

5.3. На основе результатов оценки разрабатываются и внедряются мероприятия по улучшению программы.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящая программа вступает в силу с момента ее утверждения ректором Университета и действует до внесения изменений или утверждения новой редакции.

6.2. Изменения и дополнения в настоящую программу вносятся приказом ректора Университета.